1. Kongruencija: što je, s kojim je pozitivnim ishodima povezana i da li istraživanja podržavaju teorijske nalaze o kongruenciji
2. **kakva je povezanost kongruencije i zadovoljstva poslom i potvrđuju li nalazi teorijska očekivanja?**
3. Osnove modela od Hollanda, Predigera i Traceya i njihova validacija i skicirati.
4. **kako se razlikuju diferenc. i razvojne teorije izbora zanimanja? koji se praktični postupci koriste?**
5. Kako Super vidi uloge? koje su uloge i kakva je njihova važnost? Kako su one povezane s profesionalnim razvojem, tako nešto
6. **u koju ćemo fazu uć kad završimo faks i počnemo radit - koji nas zadaci tamo čekaju?**
7. Linda Gotfredson i kognitivne mape i njihove dimenzije: opisati ih, skicirati i objasniti njihovu važnost u izboru zanimanja
8. **kako možemo primjenit teoriju ograničenja i kompromisa u radu s klijentima?**
9. SCCT  teorija: opisati osnovne konstrukte, i kako nastaju interes?
10. **nešto o soc-kogn teoriji i prof.ciljevima? (ne sićan se pitanja, ja san tu pisala ono očekivanje ishoda, samoefikasnost, vrijednosti...)**
11. **kada i kako se formiraju profesionalni interesi?**